

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Pemberdayaan	33
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Gaji dan Promosi Jabatan	33
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	35
Tabel 3.5	Definisi Operasional Variabel Keinginan Pindah Kerja	35
Tabel 3.6	Indeks Kesesuaian	48
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	50
Tabel 4.2	Validitas Model Pengukuran Variabel Pemberdayaan	55
Tabel 4.3	Validitas Model Pengukuran Gaji dan Promosi	56
Tabel 4.4	Validitas Model Pengukuran Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.5	Validitas Model Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.6	Validitas Model <i>Turnover Intention</i>	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran	59
Tabel 4.8	Reliabilitas Variabel Pemberdayaan	60
Tabel 4.9	Reliabilitas Variabel Gaji dan Promosi.....	61
Tabel 4.10	Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.11	Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.12	Reliabilitas Variabel Keinginan Pindah Kerja	62
Tabel 4.13	Hasil Uji Kecocokan Keseluruhan Model.....	64
Tabel 4.14	Pengujian Hipotesis Model Penelitian H1 – H7	66